

2026년 제5차 공능유적본부 세종대왕유적관리소 공무직 등 근로자 공개경쟁채용 공고

국가유산청 공능유적본부 세종대왕유적관리소에서 공무직 등 근로자를 다음과 같이 공개모집하오니, 많은 지원 바랍니다.

2026년 6월 4일
공능유적본부장

1. 선발예정인원 및 담당업무

연번	채용분야	직종	채용예정인원	담당업무	근무지
1	시설물청소원	공무직	1명	○ 화장실 등 시설물 청소 및 미화 업무 ○ 식당 조리 등 운영 지원 ○ 기타 관리소 지시에 관한 업무	세종대왕유적관리소 (경기도 여주시)

2. 응시자격

공통요건 [판단기준일: 최종시험 예정일]

○ 응시연령 : 만 18세 이상 ~ 만 60세 미만

※ 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제받은 자

○ 공정채용기준 상 채용결격사유에 해당하지 않는 자

공정채용기준 상 채용결격사유

① 「국가공무원법」 제33조(결격사유)

1. 피성년후견인

2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자

3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자

4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자

5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자

6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자

6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람

6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을

포함한다)

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자

8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

② 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)

1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자

2. 공직자였던 사람으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 사람
(해당 형의 집행유예 선고를 받고 그 유예기간이 경과된 사람을 포함한다)

③ 기타 관련 법령 상 결격사유에 해당하는 자

예시 : 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조(아동·청소년 관련기관등에의 취업제한 등),

「장애인복지법」 제59조의3(장애인관련기관에의 취업제한 등)

□ 응시자격 및 우대사항 [판단기준일: 원서접수 마감일]

채용분야	해시자격 및 우대사항	
공무직 (시설물청소원)	<응시자격> 제한 없음	
	<우대사항>	
	근무경력	청소 분야
	자격증	해당 없음

※ 우대사항은 서류전형(적극적) 단계에서만 적용하며, 원서접수 마감일 기준으로 요건을 충족한 경우에만 인정

※ 응시원서 제출 시 **증빙서류(경력증명서)**를 제출하여야 인정

- 경력증명서에는 근무기간, 직급(직위), 담당업무를 명확히 명시되어 있어야 하며, 공고일 기준 3개월 이내에 발행한 것에 한해 인정(내용이 불명확할 경우 인정되지 않을 수 있음), 해당기관 관인·날인 필수

3. 근무기간

채용분야	채용예정일	근무기간	비고
공무직 (시설물청소원)	'26. 7. 1.	최초로 근무를 개시한 날부터 3개월간 수습기간을 두며, 평가를 거쳐 공무직 전환 여부 결정 ※ 실무수습 평가 시 다음의 경우에는 근로계약을 종료할 수 있음 - 업무능력 부족 및 직무수행능력의 불량 등 계속 근로가 어렵다고 인정되는 경우 - 수습기간 적격성 심사 점수가 70점 미만인 경우 - 수습과 관련하여서는 국가유산청 공무직 등 근로자 인사관리규정 제15조(수습제도)를 따름	*채용예정일은 기관 사정에 따라 변경될 수 있음

4. 근무조건 및 보수

□ 근무시간 및 보수

채용분야	근무시간	근무형태	보수 (1호봉 기준/단위:원)			
			합계	기본급	급식비	야간수당
공무직 (시설물청소원)	09:00~18:00 (1일 8시간)	주5일 근무	2,257,170	2,097,170	160,000	0

※ 세종대왕유적관리소는 현업기관으로 **주말 및 공휴일에도 근무**하며, 기관 운영 사정에 따라 근무시간 및 휴무일 변경 가능
 ※ 휴무일은 기관의 근무 편성표에 따르며, 「공·농 관람 등에 관한 규정」에 따라 비공개일이 월요일이 아닌 경우 주중 휴무일을 비공개일로 조정할 수 있음

후생복지

- 건강보험, 고용보험, 산재보험, 국민연금 가입
- 명절휴가비(설·추석 연2회/월기본급×60%) 지급

5. 시험방법 : 공개경쟁채용(서류전형+면접시험)

서류전형(1차)

- (소극적 서류전형) 응시자의 자격·경력 등이 정해진 기준에 적합 여부를 서면으로 심사하여 적격 또는 부적격을 판단, 적격자는 전원 합격 처리
- (적극적 서류전형) 응시인원이 응시분야별 선발예정인원의 3배수 초과인 때에는 3배수로 서류전형 합격자 결정
 - 합격자 배수를 초과하여 동점자가 발생한 경우 전원 합격 처리

면접시험(2차)

- 서류심사 합격자 대상으로 해당 직무 수행능력 및 적격성 등 평가
- 5개 평가요소별로 상(우수), 중(보통), 하(미흡)로 평정

① 공공기관 근로자로서의 정신자세	② 당해업무관련 지식과 응용능력
③ 의사표현의 정확성과 논리성	④ 예의·품행 및 성실성
⑤ 창의력·의지력 및 발전 가능성	

- 불합격 기준*에 해당하지 아니하는 자 중 면접전형 점수의 고득점자 순으로 최종 합격자 결정
 - '상'의 개수가 많은 순서로 결정하고, 같을 경우 '중'의 개수가 많은 순서로 결정
- * 불합격 기준 : 위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 "하"로 평정하거나, 위원의 과반수가 어느 하나의 같은 평정요소를 "하"로 평정했을 때
- 최종 합격예정자의 채용 포기, 결격사유 발생 등으로 최종 합격이 되지 않을 경우 차순위 득점자를 추가합격자로 결정할 수 있음

- 면접시험 결과 적격자가 없을 경우 합격자를 결정하지 않을 수 있음

6. 최종합격자 및 예비합격자 결정

채용분야	최종합격자	예비합격자(운영기한)
공무직 (시설물청소원)	1명	1명 (최종합격자 발표일로부터 6개월)

- 최종합격자 발표 전 최종합격 예정자의 응시자격·우대사항 등의 증빙 자료를 제출받아 확인한 후 최종합격자 발표
 - * 관련 서류를 검토한 결과 합격 결정에 중대한 하자가 있다고 판단될 때는 인사위원회 심의·의결을 통하여 합격 또는 임용 취소
- 최종합격자가 채용을 포기하거나 신원조사 등 결격사유 발생 또는 채용계약 체결 후 중도 퇴사 발생 등을 대비하여 예비합격자를 선정하며, 적격자가 없을 경우 예비합격자를 결정하지 않을 수 있음
 - 예비합격자 임용 유효기한은 최종합격자 발표일로부터 6개월(단, 해당분야의 차기 채용 공고 시 그 공고일 전까지 운영)

7. 시험일정

구 분	일 정	비 고
■ 공고기간	2026. 6. 4.(목) ~ 6. 11.(목)	등기우편접수 ▶접수 마감일 도착분에 한함
■ 응시원서 접수	2026. 6. 8.(월) ~ 6. 11.(목)	
■ 서류전형 합격자발표 및 면접전형 일정 공고	2026. 6. 16.(화) 14시	국가유산청, 공능유적본부(세종대왕유적관리소) 누리집 공고
■ 면접전형 예정일	2026. 6. 18.(목)	세부사항은 서류전형 합격자 발표 시 공고
■ 최종 합격자 발표	2026. 6. 24.(수)	국가유산청, 공능유적본부(세종대왕유적관리소) 누리집 공고

※ 상기 일정은 응시인원, 시험장 사정 등에 따라 변경될 수 있음

8. 응시원서 접수

- **접수기간 : 2026. 6. 8.(월) ~ 6. 11.(목)**
- 접수방법 : 접수기간 내 **등기우편으로 접수**(겉봉에 “**응시원서 재중**” 표기)
 - ※ **등기우편접수는 접수마감일까지 도착분**에 한해 접수하며, “응시표”는 서류전형 합격자에 한하여 면접시험장에서 배포할 예정입니다.
 - ※ 택배 및 퀵서비스 등을 통한 원서는 접수하지 않습니다.
- 접 수 처 : (12642) 경기도 여주시 세종대왕면 영릉로 269-10
세종대왕유적관리소 채용담당자 앞
 - ※ 기재사항 및 제출서류 미비 등으로 인한 책임은 응시자에게 있습니다.

9. 제출서류

- 응시자 제출서류 총괄표 1부(**필수**)
- 응시원서 1부<서식1>(**필수**)
- 입사지원서 1부<서식2>(**필수**)
- 자기소개서 1부<서식3>(**필수**)
- 개인정보 수집·이용 및 제3자 동의서 1부<서식4>(**필수**)
- 부패방지권익위법상 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트<서식5>(**필수**)
- 채용서류 반환청구서 1부<서식6>(반환 필요 시)
- 우대사항 경력증명서 증빙서류(해당자에 한함)

10. 재공고 사항

- 공고 결과 서류전형 응시인원이 선발예정인원과 같거나 적을 경우 1회 이상 재공고 후 시험을 시행할 수 있음

11. 기타 사항

- 시험과 관련한 사항의 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이 되므로, 합격자 발표일 등 시험일정과 합격여부를 반드시 확인해야 함
- 해당업무를 수행하는데 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음.
- 응시원서 등의 기재 잘못으로 본인에게 불이익이 발생할 수 있으니 착오 없이 작성하여 주시기 바람
- 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있음.
- 최종합격자가 계약 전 또는 계약일로부터 6개월 이내에 임용포기, 결격사유 등

의 이유로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 추가합격자를 결정할 수 있음

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 최종 합격이 되지 못한 응시자는 채용여부가 확정된 날 이후 90일 이내에 별지의 '채용서류 반환청구서'를 작성하여 반환을 청구할 수 있음
 - * 채용절차법 제7조제1항에 따라 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 응시자가 채용자의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 해당되지 않음
- 응시자가 채용서류 반환청구를 한 경우에는 청구일로부터 14일 이내에 채용서류 원본을 발송하거나 전달
 - * 청구하지 않은 채용서류는 청구기한 이후 「개인정보보호법」에 따라 파기
 - * 인사 감사 등 채용절차의 사후관리를 위한 지원자의 성명, 생년월일, 주소, 연락처에 관한 정보는 지원자의 사전 동의를 받아 보관
- 응시원서에 휴대전화번호를 반드시 기재하시기 바람.(기재착오 또는 누락이나 연락 불능으로 인하여 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임)
- 기타 상세한 내용은 아래의 연락처로 문의하시기 바랍니다.
 - 국가유산청 궁능유적본부 세종대왕유적관리소 채용 담당자(☎ 031-880-4703)

붙임 응시자 제출서류(서식 포함) 1부. 끝.

[붙임]

응시자 제출서류 총괄표

성명	응시 분야
	시설물청소원

■ 작성목록(총괄표)

※ 아래 목록 번호순으로 집계(클립) 1개로 고정하여 제출(스테플러 미사용)

목 록	작성 여부
1. 응시자 제출서류 총괄표(필수)	
2. 응시원서(필수) <서식-1>	
3. 입사지원서(필수) <서식-2>	
4. 자기소개서(필수) <서식-3>	
5. 개인정보 수집·이용 및 제3자 동의서(필수) <서식-4>	
6. 부패방지법상 비위면직자 등 체크리스트(필수) <서식-5>	
7. 채용서류 반환청구서(채용완료 후 반환 필요 시) <서식-6>	
8. 우대사항 경력증명서 및 자격증 증빙서류(해당자에 한함)	

* 내용을 작성·제출한 항목에 대하여 작성 여부란에 "○" 표시

[서식-1]

응시원서

본인은 국가유산청 공능유적본부 세종대왕유적관리소에서 실시하는 공무원 등 근로자 채용 시험에 응시하고자 원서를 제출하며 다음 사항을 서약합니다.

아래 기재사항은 사실과 다름없으며 만일 시험결과에 부당한 영향을 끼칠 목적으로 허위사실을 기재하였을 때에는 시험합격을 무효처리하여도 이의를 제기하지 않겠습니다.

2026년 월 일 성명 : (서명)

공능유적본부장 귀하

※ 접수 번호			응시분야	시설물청소원	사진부착 불요함
성명	한글		생년월일		
	한자		근무지	세종대왕유적관리소	
주소	(우)				
전화 (휴대전화)					

※ 응시원서 작성 요령을 참조하여 작성

응시표					사진부착 불요함
< 공무원 등 근로자 채용시험 >					
성명	한글		생년월일		
	한자		근무지	세종대왕유적관리소	
※ 응시 번호			응시분야	시설물청소원	
2026년 월 일 국가유산청 공능유적본부장 (인)					

응시원서 작성요령

응시원서는 응시자 본인의 자필 또는 워드(서명은 반드시 자필서명)로 정확하게 작성하여야 하며, 응시자 부주의로 인한 잘못된 기재나 표기는 응시자 본인의 불이익이 됩니다.

1. 응시분야 : 채용예정 분야를 정확하게 기재
 2. 성 명 : 한자(漢字)는 정자로 기재
 3. 생년월일 : 아라비아 숫자로 기재
 4. 주 소 : 현 거주지를 기준으로 우편번호도 함께 기재
 5. 연 락 처 : 연락 가능한 전화번호를 기재하며 일반전화는 지역번호도 기재
- 「※」 표시란은 응시자가 기재하지 않습니다.

자 기 소 개 서

◎ 자기소개서 (지원직종 직무기술·직무능력 포함 작성)

(유의사항) 입사지원서 또는 자기소개서에 편견이 개입될 수 있는 학교명, 출생지, 가족관계 (학력, 지위, 재산) 등의 사항과 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제4조의3에서 수집·요구 하지 못하도록 금지하고 있는 개인정보를 직·간접적으로 기재할 경우 불이익이 있을 수 있습니다.

○ 작성요령

- 분량은 최대 A4용지 2매 이내로 하고, 워드프로세서를 사용하여 작성
- 글씨크기 12, 줄간격 150mm, 용지 좌우 여백은 각각 20mm, 상하 여백은 각각 15mm, 머리말, 꼬리말은 각각 10mm로 작성

공무직 등 근로자 채용을 위한 개인정보 수집·이용 및 제3자 동의서

국가유산청 공능유적본부는 공무직 등 근로자 채용 및 채용 후 인사관리를 위하여 아래와 같이 개인정보를 수집·이용하고자 합니다.

내용을 자세히 읽으신 후 동의 여부를 결정해 주시기 바랍니다.

▶ 개인정보 수집·이용 내역

- (1) 수집 및 이용 목적 : 공무직 등 근로자 채용 및 인사관리
- (2) 수집 항목 : 성명, 생년월일, 연락처, 주소, 응시자격요건 또는 우대요건에 따른 학력·학위·경력·면허사항, 채용결격사유에 해당하는 정보
- (3) 보유 및 이용기간 : 「**채용절차의 공정화에 관한 법률**」에 따라 채용 종료 후 180일까지

※ 개인정보 수집·이용에 대한 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 본 기관에서 주관하는 공무직 등 근로자 채용에 제한을 받을 수 있습니다.

위와 같이 개인정보를 수집 및 이용에 동의하십니까? 동의함 동의하지 않음

▶ 민감정보 수집·이용 내역

- (1) 수집 및 이용 목적 : 공무직 등 근로자 채용 및 인사관리
- (2) 수집 항목 : **범죄경력정보**
- (3) 보유 및 이용기간 : 「**채용절차의 공정화에 관한 법률**」에 따라 채용 종료 후 180일까지

※ 민감정보 수집·이용에 대한 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 본 기관에서 주관하는 공무직 등 근로자 채용에 제한을 받을 수 있습니다.

위와 같이 민감정보 수집 및 이용에 동의하십니까? 동의함 동의하지 않음

▶ 개인정보 제3자 제공 내역

- (1) 제공 목적 : **공무직 등 근로자 채용 및 인사관리**
- (2) 제공받는 자 : **개인정보 확인기관(자격(면허)증·경력·학위)**
- (3) 제공 항목 : 자격증, 경력사항, 학위 등 응시자격사항·우대요건 충족 및 제출서류 진위 확인에 필요한 사항
- (3) 보유 및 이용기간 : 「**채용절차의 공정화에 관한 법률**」에 따라 채용 종료 후 180일까지

부패방지권익위법상 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트(확인서)

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」상 비위면직자등은 공공기관에의 취업이 제한되어(제82조) 이를 위반하여 취업할 경우 형사처벌(제89조, 2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금) 및 해임요구(제83조)를 받게 되므로, 채용 지원 시 본인이 대상자가 되는지 사전 확인이 필요합니다.

<해당되는 문항 □에 체크>

<p>1. 공직자로 재직 한 경험이 있는지 *공직자: 부패방지권익위법 제2조 제3호 「국가공무원법」 및 「지방공무원법」에 따른 공무원과 그 밖의 다른 법률에 따라 그 자격·임용·교육훈련·복무·보수·신분보장 등에 있어서 공무원으로 인정된 자, 「공직자윤리법」 제3조의2에 따른 공직유관단체의 장 및 그 직원</p>	해당 <input type="checkbox"/> 비해당 <input type="checkbox"/>
<p>2. '공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위'로 적발된 사실이 있는지 (다만, 적발 시기는 재직 중, 퇴직 후 불문) * 부패행위 : 부패방지권익위법 제2조 제4호 가. 공직자가 직무와 관련하여 그 지위 또는 권한을 남용하거나 법령을 위반하여 자기 또는 제3자의 이익을 도모하는 행위 나. 공공기관의 예산사용, 공공기관 재산의 취득·관리·처분 또는 공공기관을 당사자로 하는 계약의 체결 및 그 이행에 있어서 법령에 위반하여 공공기관에 대하여 재산상 손해를 가하는 행위 다. 가목과 나목에 따른 행위나 그 은폐를 강요, 권고, 제의, 유인하는 행위 * (예시) 성희롱, 성매매, 음주운전, 폭행, 단순업무상 과실, 복무위반, 불성실: 비해당 금품요구, 편의수수, 공금횡령, 공용물 사적사용, 수당·여비 부당수령: 해당</p>	해당 <input type="checkbox"/> 비해당 <input type="checkbox"/>
<p>3-1. 해당 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 사실이 있는지</p>	해당 <input type="checkbox"/> 비해당 <input type="checkbox"/>
<p>3-2. 위 퇴직일(당연퇴직·파면·해임일)로부터 5년이 경과되지 않았는지 ⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제 1호)</p>	해당 <input type="checkbox"/> 비해당 <input type="checkbox"/>
<p>4-1. 해당 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형 선고를 받은 사실이 있는지</p>	해당 <input type="checkbox"/> 비해당 <input type="checkbox"/>
<p>4-2. 그 형의 집행이 종료된 날(또는 집행받지 않기로 확정된 날)부터 5년이 경과되지 않았는지(5년 내)</p>	해당 <input type="checkbox"/> 비해당 <input type="checkbox"/>
<p>4-3. 권익위법('16.3.29. 제14145호로) 시행('16.9.30.) 이후 퇴직자인지 여부 ⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제2호, 부칙 제2조)</p>	해당 <input type="checkbox"/> 비해당 <input type="checkbox"/>
<p>1, 2, 3-1, 3-2 (모두 충족) ⇒ 취업제한대상자(제82조 제1항 제1호)</p>	해당 <input type="checkbox"/>
<p>1, 2, 4-1, 4-2, 4-3 (모두 충족) ⇒ 취업제한대상자(제82조 제1항 제2호)</p>	해당 <input type="checkbox"/>

※ 해당 기재사항은 비위면직자등 취업제한자료로만 활용됩니다.

2026년 월 일

생년월일 . . .

지원자

(서명)

